



## ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ В СЛОВАЦЬКІЙ РЕСПУБЛІЦІ

### ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО СЛОВАЦЬКУ РЕСПУБЛІКУ

Словацька Республіка – це внутрішня держава Центральної Європи площею 49 036 км<sup>2</sup>. Головним і найбільш густонаселеним містом є Братислава.

Словацька республіка є парламентською демократією, державною мовою є словацька мова.

З 1 травня 2004 року Словацька Республіка є членом Європейського Союзу, з 21 грудня 2007 року – членом Шенгенської зони. З 1 січня 2009 року – 16-м членом Європейського валютного союзу – єврозони, зробивши євро офіційною валютою (1 євро = 100 центів), яка замінила словацьку крону.

### ЗА ЯКИХ УМОВ Я МОЖУ ПРАЦЮВАТИ В СЛОВАЦЬКІЙ РЕСПУБЛІЦІ?

#### ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ СЛОВАКІВ, ЯКІ ПРОЖИВАЮТЬ ЗА КОРДОНОМ

Якщо ви громадянин Словацької Республіки або ваш предок у прямій спорідненості (батько, дідусь, бабуса, прадідусь

або прабабуся) має / мав громадянство Словаччини (ст. 2 а) та пункт 1 і 2 Закону № 474/2005 Збірки законів), Ви можете подати заявку на отримання посвідчення словака, який проживає за кордоном. Посвідчення Вам буде видане Управлінням для словаків, які проживають за кордоном.

Як власнику посвідчення словака, який проживає за кордоном, Вам не потрібен дозвіл на роботу в Словацькій Республіці.

Детальна інформація про отримання статусу закордонного словака доступна на сайті Управління для словаків, які проживають за кордоном (<http://www.uszz.sk/sk/stranka/3224/podmienky-pre-vydanie-osvedceni-ziadatelovi>).

#### ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ В СЛОВАЦЬКІЙ РЕСПУБЛІЦІ

**Важливе зауваження.** Термін «громадянин третьої країни» означає громадянина країни, що не є членом ЄС / ЄЕП або Швейцарської Конфедерації. Громадянин третьої країни – це громадянин України.

**1. Якщо Ви збираєтеся працювати в Словацькій Республіці та мати обіцяний трудовий договір, Ви повинні подати заявку на тимчасове перебування з метою працевлаштування.**

Ви можете подати заявку на тимчасове перебування з метою працевлаштування в Посольстві Словацької Республіки в Україні або у відповідному департаменті поліції в Словацькій Республіці.

До заявки, крім іншого, необхідно додати:

- трудовий договір або обіцянку працевлаштування (приймається тільки встановлена форма обіцянки працевлаштування);
- документ, що підтверджує досягнення вищого рівня освіти. Якщо вимога щодо професійної компетенції розміщується на оголошеній вакансії, необхідно підтвердити відповідну професійну компетентність шляхом документування відповідних документів.

**2. Якщо Ви збираєтеся виконувати на території Словацької Республіки висококваліфіковану роботу, для виконання якої потрібна вища професійна кваліфікація, засвідчена дипломом про вищу освіту, Ви повинні подати заявку на отримання дозволу на тимчасове проживання – так званої «синьої картки».**

До заявки, крім іншого, необхідно додати:

- трудовий договір або обіцянку працевлаштування (приймається тільки встановлена форма обіцянки працевлаштування);
- документ, що підтверджує відповідну вищу професійну кваліфікацію для виконання роботи, що відповідає висококваліфікованій роботі, зазначеній у трудовому договорі або письмовому зобов'язанні

роботодавця. Рішення про визнання документів про вищу освіту, у випадку регульованих професій, видає Центр визнання освітніх документів.

Центр визнання документів: <https://www.minedu.sk/kontakty-a-strankove-hodiny/>.

**3. Якщо Ви збираєтеся працювати в Словацькій Республіці праці на сезонних роботах, потрібні такі документи:**

- дозвіл на сезонну роботу, якщо така робота триває менше 90 днів, або
- тимчасове перебування з метою сезонної праці, якщо така робота триває більше 90 днів, але не більше 180 днів (процедура, аналогічна процедурі, наведеній в пункті 1). Ви можете подати заявку на отримання дозволу на працевлаштування в бюро праці, у чий місцевості ви будете працювати за встановленою формою. Майбутній роботодавець також може подати заявку. До заявки, крім іншого, необхідно додати:
- копію трудового договору / обіцянки працевлаштування та офіційно засвідчену довідку про вищу закінчену освіту з офіційним перекладом на словацьку мову.

**4. Якщо ваш український роботодавець відправить вас на роботу в Словацьку Республіку, потрібні такі документи:**

- дозвіл на роботу (якщо це відрядження триватиме менше 90 днів), або
  - дозвіл на роботу та тимчасовий дозвіл на проживання з метою працевлаштування (якщо таке відрядження триватиме більше 90 днів).
- Порядок подібний до пунктів 1 і 3.

**Попередження.** З дійсним дозволом на роботу та тимчасовим дозволом на проживання на роботу з метою працевлаштування ви можете працювати лише на умовах дозволів на працевлаштування, інакше така зайнятість буде розглядатися як порушення загальнообов'язкового законодавства і ваш дозвіл на проживання може бути відкликаний.

**5. В якій ситуації не потрібен дозвіл на роботу (найчастіші ситуації):**

- якщо у вас є статус словака, який проживає за кордоном, та дозвіл на тимчасове проживання на території Словацької Республіки;
- якщо роботодавець відправить вас у відрядження з іншої країни-члена ЄС / ЄЕП;
- Закон про служби зайнятості в розділі 23а також передбачає інші варіанти. Більш детальна інформація на сайті [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk) - роботодавець - працевлаштування іноземців.

У цих випадках початок і припинення працевлаштування/відрядження оголошується роботодавцем/державним служби в центрі зайнятості в установленому форматі інформаційної картки протягом 7 робочих днів.



## ВІДРЯДЖЕННЯ СПІВРОБІТНИКА ВІДПОВІДНО ДО УГОДИ ПРО СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МІЖ СЛОВАЦЬКОЮ РЕСПУБЛІКОЮ ТА УКРАЇНОЮ, ЯКА ДІЄ З 1 СІЧНЯ 2002 РОКУ

Якщо роботодавець з місцезнаходженням в Україні відправить вас на роботу на територію Словацької Республіки, законодавство України застосовується до вас таким самим чином, як би ви працювали там. Таке правило застосовується з дати передачі до кінця 24-го календарного місяця.

У цьому випадку працівник повинен бути сертифікований для цілей контролю за формою, виданою Управлінням соціального забезпечення в Словацькій Республіці, а також Міністерством праці та соціальної політики в Україні або уповноваженим відповідним носієм. Ця форма підтверджує, що працівник є соціально застрахованим в Україні.

## ВІДРЯДЖЕННЯ ПРАЦІВНИКА ВІДПОВІДНО ДО ПОСТАНОВИ ЄС №. 883/2004 ПРО КООРДИНАЦІЮ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Якщо вас відряджено з території держави-члена ЄС, у якій ви постійно проживаєте, на території іншої держави-члена до вас буде застосовуватися Постанова ЄС № 883/2004.

*Приклад. Громадянин України має належний дозвіл на проживання в Угорщині та працює там. Згодом він направляє на територію Словацької Республіки його угорським роботодавцем. У такому випадку компетентна угорська установа, якою він є застрахований, є компетентною установою А1, яка засвідчує свою юрисдикцію щодо законодавства Угорщини.*

Для цього вам необхідно надати документ А1, виданий установою держави-члена ЄС, з якого ви відряджені. Ця форма підтверджує, що працівник є соціально застрахованим у країні перебування, і може бути використана в якості доведення з боку працівника.

## ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ АГЕНТСТВАМИ З ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ АБО АГЕНТСТВАМИ ТИМЧАСОВОГО НАЙМУ

Якщо агентство з працевлаштування або агентство тимчасового найму відправляє вас у відрядження в Словацьку Республіку, ви повинні працювати принаймні на тих же умовах, що й постійні (звичайні) працівники роботодавця. Це стосується, наприклад, робочого часу, відпочинку, відпустки або умов праці.

Обов'язки роботодавців щодо житла, транспортування та харчування працівників, тимчасово відряджених з України на територію Словацької Республіки, регулюються законодавством України.

З 1 травня 2018 року Словацька Республіка зобов'язує словацького роботодавця надавати житло для працівника,

який відряджений з України або відряджений з держави ЄС / ЄП.

## НА ЩО Я МАЮ ПРАВО, ПРАЦЮЮЧИ В СЛОВАЦЬКІЙ РЕСПУБЛІЦІ?

### ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ВІДПОВІДНО ДО ТРУДОВОГО КОДЕКСУ

Якщо ви укладаєте трудовий договір з постійним місцем роботи в Словацькій Республіці, ми рекомендуємо Вам погодитись з роботодавцем, що ваш трудовий договір підлягає законодавству Словаччини.

Якщо ви не погоджуєтесь з роботодавцем щодо трудового договору, проте **більшість положень Трудового кодексу Словацької Республіки, застосовуватиметься до вас**, включаючи ст. ст. 85, 91, 92, 93, ст. 100 – ст. 117, ст.118 – ст. 135 та ст. 152:

- Робочий час, що становить до 40 годин на тиждень (в середньому).

- Перерва в роботі:якщо робоча зміна триває довше шести годин, необхідно забезпечити перерву 30 хвилин.

- Безперервний щоденний відпочинок:не менше 12 годин поспіль протягом 24 годин між закінченням одної та початком другої зміни.

- Безперервний тижневий відпочинок:наприклад, один раз на тиждень два послідовні дні безперервного відпочинку, який повинен бути в суботу та неділю, або неділю та понеділок

- Основна відпустка щонайменше чотири тижні.

- Мінімальна заробітна плата в 2018 році складе 2,759 євро за годину, відповідно 480 євро за місяць.

- Роботодавець зобов'язаний надати харчування і внести свій вклад в харчування (не менше 55% від ціни харчування, при цьому більша його частина становить 55%).

### СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, ВКЛЮЧАЮЧИ ОХОРОНУ ЗДОРОВ'Я

Працівники та роботодавці зобов'язані сплачувати внески на:

#### 1. Соціальне забезпечення, з якого сплачується:

а) страхування від хвороб як страхування від втрати або втрати доходу від оплачуваної роботи і забезпечення доходу внаслідок тимчасової втрати працездатності, вагітності та материнства;

б) пенсійне страхування, а саме:

1. страхування за віком як страхування від старості та смерті;

2. страхування по інвалідності як страхування від втрати здатності працювати внаслідок довгострокового несприятливого стану здоров'я застрахованого та у випадку смерті;

с) страхування від нещасних випадків як медичне страхування або страхування на випадок смерті від нещасного випадку на виробництві, аварії на виробництві («аварія на виробництві») та професійних захворювань (лише роботодавця);

д) Страхування від безробіття як страхування від втрати доходу внаслідок безробіття та забезпечення доходу через безробіття. Пільга призначається на період до 6 місяців. Допомога по безробіттю розраховується відповідно до законодавства Словаччини.

Більш детальна інформація доступна на веб-сайті Управління соціального забезпечення ([http://www.socpoist.sk/143-vdok\\_simple/1550s55874c](http://www.socpoist.sk/143-vdok_simple/1550s55874c))

**2. Медичне страхування**, яке включає охорону здоров'я, амбулаторну допомогу, інституційну та фармацевтичну допомогу.

### НА ЩО ЗВЕРТАТИ УВАГУ?

Якщо ви працюєте в Словацькій Республіці, важливо, щоб у вас був дійсний трудовий договір, а роботодавець сплатив за вас соціальні та медичні страхові внески.

Якщо ви працюєте без договору найму і роботодавець не сплачує ваші страхові внески за вас, ви нелегально працюєте в Словацькій Республіці, тобто незаконно.

За таку роботу можуть бути накладені штрафи не лише на вашого роботодавця, але і на вас. Словацькі інспекції праці за це правопорушення можуть накласти штраф у розмірі до 331 євро.

### ДО КОГО МОЖУ ЗВЕРНУТИСЯ, ЯКЩО МЕНІ ПОТРІБНА ДОПОМОГА?

Якщо ви вважаєте, що ваш роботодавець не виконує зобов'язання, що випливають із вашого трудового договору чи трудового законодавства, ви можете звернутися в Словацьку інспекцію праці. (Національна інспекція праці; [www.safework.gov.sk](http://www.safework.gov.sk)).

Ви також можете звернутися до профспілки у своєму діловому або районному суді.

### Корисні посилання:

Міністерство праці, соціальних справ та сім'ї Словацької Республіки	<a href="http://www.employment.gov.sk">www.employment.gov.sk</a>
Управління соціального забезпечення	<a href="http://www.socpoist.sk">www.socpoist.sk</a>
Центр праці, соціальних справ та сім'ї	<a href="http://www.upsvar.sk">www.upsvar.sk</a>
Страхова компанія «Všeobecná zdravotná poisťovňa»	<a href="http://www.vszp.sk">www.vszp.sk</a>
Страхова компанія «Dôvera»	<a href="http://www.dovera.sk">www.dovera.sk</a>
Страхова компанія «Union»	<a href="http://www.union.sk">www.union.sk</a> ;
Національна інспекція праці	<a href="http://www.safework.gov.sk">www.safework.gov.sk</a>
Посольство Словацької Республіки в Києві	<a href="https://www.mzv.sk/web/kyjev">https://www.mzv.sk/web/kyjev</a>
Посольство України в Братиславі	<a href="http://slovakia.mfa.gov.ua/sk">http://slovakia.mfa.gov.ua/sk</a>